

На основу члана 1. став 1. тачка 2, члана 2, 3, 5, 6, 9 и 11. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, број 34/21, 62/06-др. закон, 63/2006-испр. др. закона, 116/08-др. закони, 92/11, 99/11-др. закон, 10/13, 55/13, 99/14, 21/16-др. закон, 113/17-др. закони, 95/18-др. закони, 86/19-др. закони, 157/20-др. закони, 123/21-др. закони и 19/25), члана 4. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Сл. гласник РС“, број 44/08-пречишћен текст, 2/12, 113/17- др. закон, 23/18, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20-др. закон, 123/21-др. закон и 19/25-др. закон), члана 5. тачка 3. Уредбе о измени и допуни Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Сл.гласник РС“, бр. 39/25), члана 59. Статута општине Ариље („Сл. гласник општине Ариље“, бр. 13/2019), Општинско веће општине Ариље на 29 седници одржаној дана 29.05.2025. године, доноси

ПРАВИЛНИК О ПЛАТАМА, НАКНАДАМА, УТВРЂИВАЊУ КОЕФИЦИЈЕНАТА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ АРИЉЕ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин утврђивања плата, додатака, накнада, утврђивања коефицијената и других примања запослених у Општинској управи општине Ариље.

Члан 2.

Плате запослених у Управи утврђују се на основу:

- основице за обрачун плате;
- коефицијента који се множи основицом;
- додатка на плату;
- обавеза које запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате у складу са законом.

Члан 3.

Основицу за обрачун и исплату плата утврђује Влада Републике Србије.

Члан 4.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност, услове рада и стручну спрему.

Начелник Општинске управе, посебним решењем или решењем о распоређивању запосленог утврђује коефицијент за обрачун и исплату плате запосленог.

Члан 5.

За обрачун и исплату плата запослених у Управи примењују се следећи коефицијенти:

- 12,05 за самосталног саветника,
- 10,77 за саветника и за намештеника 1. врсте
- 10,45 за млађег саветника
- 10,45 за намештеника 2. врсте

- 9,91 за сарадника
- 8,95 за млађег сарадника
- 8,85 за намештеника 3. врсте
- 8,85 за вишег референта
- 8,74 за референта
- 8,74 за млађег референта
- 8,74 за намештеника 4. врсте
- 6,40 за намештеника 5. врсте

Члан 6.

Коефицијенти из члана 5. овог Правилника увећавају се по основу сложености и одговорности послова за додатни коефицијент и то:

- 9,96 за самосталног саветника,
- 9,82 за саветника и за намештеника 1. врсте
- 7,03 за млађег саветника
- 7,03 за намештеника 2. врсте
- 4,75 за сарадника
- 5,20 за млађег сарадника
- 5,18 за намештеника 3. врсте
- 3,69 за вишег референта
- 3,49 за референта
- 3,28 за млађег референта
- 3,15 за намештеника 4. врсте
- 5,29 за намештеника 5. врсте

Члан 7.

Коефицијент који је за звање, односно занимање утврђен на основу члана 5. и 6. овог Правилника, може да се увећа и то:

- запосленом који координира најсложеније активности – највише до 10%, с тим да овај број запослених не може прећи 2% од укупног броја запослених;
- запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом – 10%;
- запосленом који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја – највише до 10%;
- запосленом који ради на пословима инспекцијског теренског надзора у непосредном контакту са субјектима надзора – највише до 20%.

Запосленом који има право на увећање коефицијента по више основа из става 1. овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10%.

Члан 8.

Плата приправника у Управи износи 80% од најниже плате у оквиру звања за које се приправник оспособљава.

Члан 9.

Плата запосленог обрачунава се за време проведено на раду, тако што се основица множи коефицијентом и увећава додатком на плату за минули рад.

Члан 10.

Додатак на плату припада за:

1. време проведено у радном односу (минули рад) у висини 0,4% од основице за сваку пуну годину рада остварену у радном односу у државном органу, органу аутономне покрајине, односно органу локалне самоуправе, независно од тога у ком органу је радио и да ли је орган у коме је запослени радио у међувремену променио назив, облик организовања или је престао да постоји.

Право на минули рад остварује се и за године рада код послодавца од кога је управа, односно послодавац преузео надлежности, послове и запослене.

2. додатак за прековремени рад у висини од вредности сата основне плате увећане за 26%.

3. рад на дан празника који није радни дан 110% на вредност радног сата основне плате запосленог,

4. рад ноћу (између 22.00 сата до 6.00 сати наредног дана за 26% вредности радног сата основне плате запосленог, ако такав рад није вреднован при утврђивању коефицијента.

5. за додатно оптерећење на раду, ако запослени ради по писменом налогу непосредног руководиоца и послове који нису у опису његовог радног места због привремено повећаног обима посла или послове одсутног запосленог.

Додатак за додатно оптерећење од најмање 10 радних дана месечно износи 4% основне плате, односно 5% основне плате ако запослени замењује руководиоца унутрашње јединице.

Додатак за додатно оптерећење од најмање 20 радних дана месечно износи 8% основне плате, односно 10% основне плате ако замењује руководиоца унутрашње јединице.

Обрачун и исплата додатка на плату вршиће се у складу са прописима којима је уређена ова област.

Члан 11.

При свакој исплати плате примаоцу плате се у писаном облику уручује обрачун који садржи податке о свим основама по којима је плата обрачуната.

Члан 12.

На сва питања која нису регулисана овим Правилником примењиваће се општи прописи о раду, Посебан колективни уговор за запослене у јединицама локалне самоуправе и Уредба о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примењује се на обрачун и исплату плата почев од плате за мај 2025. године.

ОПШТИНА АРИЉЕ
ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ АРИЉЕ
IV број: 112-175/2025 od 29.05.2025. године
АРИЉЕ

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА

Предраг Маслар

